



Ata
F
H

Reunião do Júri do procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para carreira e categoria de assistente operacional, tendo em vista assegurar necessidades permanentes e constituição de reserva de recrutamento interna para o mesmo posto de trabalho - **Ata n.º 2.**

Aos nove dias do mês de março de 2022, pelas quinze horas, reuniu o júri do procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para carreira e categoria de assistente operacional, tendo em vista assegurar necessidades permanentes e constituição de reserva de recrutamento interna para as mesmas funções, com a seguinte ordem de trabalhos:-----

Ponto um – Calendarização dos atos do júri, de acordo com o estabelecido na Portaria n.º125-A/2019, de 30 de abril, alterada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro;-----

Ponto dois - Verificação dos elementos apresentados pelos candidatos, designadamente a reunião dos requisitos exigidos para o recrutamento, e a apresentação dos documentos essenciais à admissão ao concurso, conforme estabelecido no artigo 21.º da Portaria supracitada;-----

Ponto três – Decisão sobre a admissão ou exclusão dos candidatos e convocatória para aplicação do primeiro método de seleção.-----

No primeiro ponto da ordem de trabalhos, os membros do júri, tendo por base o cumprimento dos prazos estabelecidos na Portaria n.º125-A/2019, de 30 de abril, alterada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, calendarizaram as diversas etapas previstas no procedimento concursal, calendarização essa que consta do *anexo um* desta ata.-----

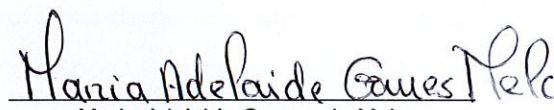
Passou-se então ao segundo ponto da ordem de trabalhos, tendo o júri verificado todos os processos de candidatura de forma a confirmar a presença, relativamente a cada candidato, dos elementos indispensáveis constantes no Aviso de Abertura.-----

No ponto três da ordem de trabalhos, após todas as verificações necessárias, foi confirmada a listagem dos candidatos admitidos ao primeiro método de seleção, bem como os candidatos em situação de exclusão, nos termos do artigo 10.º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, sendo estes últimos objeto de notificação para realização da audiência prévia de acordo com o estabelecido no Código do Procedimento Administrativo. O júri confirmou também que os métodos de seleção de Avaliação Curricular e de Entrevista de Avaliação de Competências

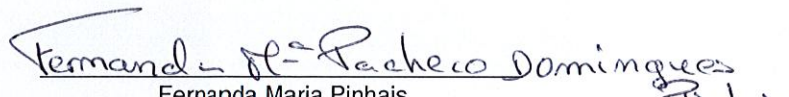
só poderão aplicar-se aos candidatos que sejam detentores de um contrato de trabalho em vigor na data da publicação do Aviso de Abertura em Diário da República, designadamente a oito de fevereiro de dois mil e vinte e dois, e que *“estejam a cumprir ou a executar atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa”*, de acordo com o ponto 11.2, do Aviso de Abertura. As respetivas listas encontram-se no *anexo dois* a esta ata.-----

Nada mais havendo a tratar encerrou-se a reunião e lavrou-se a presente ata que vai ser assinada por todos os elementos do júri.

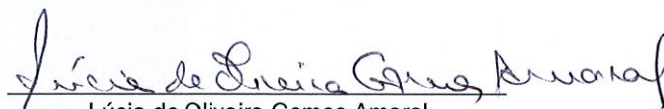
A Presidente do Júri


Maria Adelaide Gomes de Melo

O Vogal Efetivo


Fernanda Maria Pinhais

O Vogal Efetivo


Lúcia de Oliveira Gomes Amaral

ANEXO 1 – Fluxo do procedimento concursal de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para carreira e categoria de assistente operacional, tendo em vista assegurar necessidades permanentes, e constituição de reserva de recrutamento interna para as mesmas funções, tendo em vista assegurar necessidades transitórias (grau um).

Legislação aplicável: Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro.

Fases	Data	Atos	Documentos	Responsável
1	17. 01.2022	Designação, por despacho do Sr. Diretor, dos membros do júri.	Despacho de Designação	José Soares
2	26.01.2022	Reunião do júri do procedimento concursal – leitura da legislação enquadadora do concurso e fixação dos parâmetros de avaliação, da sua ponderação e da grelha classificativa da Avaliação Curricular.	Ata n.º 1	Júri (Adelaide Melo, Fernanda Pinhais e Lúcia Amaral)
3		Envio do aviso de abertura para publicação em Diário da República.		Serviços Administrativos
4	07.02.2022	Publicação, no Diário da República, do Aviso n.º2434/2022, de 07 de fevereiro (extrato)	Diário da República	
5	1º Dia útil após a publicação do aviso da abertura em DR 08.02.2022	Publicitação da oferta de emprego na Bolsa de Emprego Pública. (artigo 11.º, ponto 1, alínea b).		Serviços Administrativos
6	08.02.2022	Publicação da versão integral do aviso de abertura na página Web da Escola (artigo 11.º, ponto 1, alínea c).		Equipa PTE.
7	Até 10 dias úteis a contar da data de publicação em DR 22.02.2022	Prazo limite para apresentação das candidaturas, através da plataforma SIGRHE (artigo 18.º).	Candidatura e documentos anexos	Candidatos
8	Até 10 dias úteis após a data de término da entrega das candidaturas (até 09.03.2022)	Reunião do júri do procedimento concursal Calendarização dos atos em função da legislação em vigor; Verificação dos elementos apresentados pelos candidatos, designadamente a reunião dos requisitos exigidos para o recrutamento (artigo 21.º, ponto 2).	Ata n.º 2 (09.03.2022)	Júri
9	Nos 2 dias úteis seguintes ao definido na fase 8 (até 11.03.2022)	Notificação dos candidatos excluídos para realização de audiência prévia nos termos do artigo 121.º do CPA (artigo 21.º, ponto 4) e convocatória dos candidatos para a realização do primeiro método de seleção – Prova de Conhecimentos (artigo 21.º, pontos 3 e 5).	Ofícios / emails / sms de notificação aos excluídos	Júri e Serviços Administrativos
10	16.03.2022	Aplicação do primeiro método de seleção - Prova de Conhecimentos ou Avaliação Curricular.		Júri Vigilantes Prova Equipa PTE
11	17.03.2022	Validação da correção da Prova de Conhecimentos e da Avaliação Curricular; Publicitação das listas ordenadas alfabeticamente resultantes da aplicação do primeiro método de seleção (artigo 25.º, ponto 1); Convocatórias para o segundo método de seleção (artigo 25.º, ponto 3).	Ata n.º 3 (17.03.2022)	Júri e Serviços Administrativos
12	23.03.2022	Aplicação do segundo método de seleção – Avaliação Psicológica ou Entrevista de Avaliação de Competências.	Provas de Avaliação Psicológica; Grelha de Entrevista	Júri Psicólogo(s)
13	30.03.2022	Publicitação das listas ordenadas alfabeticamente resultantes da aplicação do segundo método de seleção (artigo 25.º, ponto 1); Convocatória para o terceiro método de seleção (artigo 25.º, ponto 3).	Ata n.º4 Listas; Convocatória para o terceiro método de seleção	Júri e Serviços Administrativos

Handwritten signatures and initials.

14	07.04.2022	Aplicação do terceiro método de seleção a todos os candidatos aprovados no método anterior – Entrevista Profissional de Seleção	Grelha de Entrevista	Júri
15	19.04.2022	Elaboração e publicitação da lista unitária de ordenação final dos candidatos (artigo 26.º). Notificação dos candidatos para audiência prévia (artigo 28.º).	Ata n.º5	Júri
16	04.05.2022	Fim do prazo concedido para audiência prévia e decisão final do júri.	Ata n.º6 (se necessário)	Júri
17	Até 06.05.2022	Apresentação ao Sr. Diretor da lista unitária de ordenação final e deliberações do júri para homologação (artigo 28.º, ponto 2).	Lista unitária; Atas do júri	Júri
18	Após 06.05.2022 Homologação da Lista Final	Notificação de todos os candidatos da decisão de homologação, incluindo os excluídos ao longo da aplicação dos métodos de seleção e publicação da lista homologada também afixada em local público e na página eletrónica do agrupamento e publicação de aviso em DR (artigo 28.º, pontos 4 e 5).	Lista unitária final	Diretor Serviços Administrativos e Equipa PTE (Artur Freitas)
19		Encerramento da oferta na BEP com publicitação da lista final em PDF durante 10 dias úteis após a seleção / contratação do candidato.	Lista unitária final em PDF	Serviços Administrativos



APelo
R.
L.

ANEXO 2 – Candidatos admitidos ao primeiro método de seleção do procedimento concursal de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para carreira e categoria de assistente operacional e candidatos em situação de exclusão:

Candidatos admitidos à Prova de Conhecimentos a ter lugar na Escola Secundária Lima-de-Faria, Cantanhede, na quarta-feira, dia 16/03/2022, pelas 14.30h.	
1.	Ana Lúcia Angelino Neto
2.	Ana Lúcia Fernandes Garrido
3.	Ana Margarida Miranda Machado
4.	Ana Maria Aleixo Coelho
5.	Andreia Catarina Maia Quinteiro
6.	Carla Susana Catarino Gomes
7.	Carolina Rodrigues Dias
8.	Cátia Sofia Nobre de Matos
9.	Cátia Susana Simões Fonseca Vaz
10.	Cláudia Maria Pessoa Loureiro
11.	Cláudia Sofia Pessoa Neto Santos
12.	Cristina Maria Castanheiro da Silva
13.	Cristina Maria Rodrigues Ribeiro da Silva Rasteiro
14.	Elsa Maria de Almeida e Paiva
15.	Estela Maria da Costa Vieira
16.	Isabel Maria Ferreira de Oliveira
17.	Isabel Martins Rodrigues
18.	Isabel Pires Guarrelhas Martins
19.	Jacinta Amélia Ribeiro Parente Santos Ferreira
20.	Madalena Luísa Miranda Cramês
21.	Márcia da Silva Mendes Varela
22.	Márcia Isabel Dias Rocha
23.	Maria Inês Nunes Taborda
24.	Maria Lucinda de Jesus Mendes
25.	Marta Serafino
26.	Marta Sofia Rodrigues de Oliveira
27.	Nélia da Costa Monteiro
28.	Nídia Joana Ribeiro
29.	Nuno Miguel Simões Mendes da Fonseca
30.	Paula Cristina Nogueira Martins
31.	Paulo Manuel Cardoso Preguiça
32.	Simone Andreia Gomes Teixeira
33.	Telma Daniela Vilas Baptista
34.	Virginie Antunes Margato



#Alô
P.
JL

Candidatos admitidos à Avaliação Curricular	
1.	Carla Isabel Franco Murta Bronze
2.	Cláudia Teixeira Conceição
3.	Cristina Isabel da Silva Pedreiro
4.	Cristina Maria Manata dos Santos
5.	Sílvia Sofia Costa
Candidatos em situação de exclusão	
1.	Judite Teixeira da Cruz Monteiro Excluída - Não efetuou candidatura nos termos do n.º 10.2, do Aviso de Abertura (SIGRHE).